

ПЛАН

мероприятий по противодействию коррупции

в ГБУЗ «Охинская ЦРБ» на 2016 год

№п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Кто привлекается	Отметка о выполнении
	2	3	4	5	6
1. Организационные мероприятия					
1.1.	Проведение медицинского Совета по вопросу антикоррупционной деятельности	2016 г.	Начальник отдела кадров; Зам.главного врача по медчасти Зам.главного врача по КЭР	Руководители структурных подразделений	Информированность работников учреждения о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур
2. Противодействие коррупции в рамках реализации законодательства о государственной гражданской службе					
2.1.	Проведение анализа уровня профессиональной подготовки сотрудников ЛПУ в целях совершенствования системы их профессионального развития. Обеспечение контроля за соблюдением сотрудниками ЛПУ законодательства по вопросам противодействия коррупции.	Ежегодно, постоянно	Начальник отдела кадров	Специалисты отдела кадров	Проводятся работы по подбору и комплектованию кадров
2.2.	Организация проведения обучающих семинаров по проблеме коррупции и предотвращения возникновения конфликта или интересов	ежегодно	Начальник отдела кадров	Специалисты отдела кадров, зам.главного врача по медчасти Зам.главного врача по КЭР	Обзор пункта 7.1 части 1 статьи 81 ТК РФ: “непринятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является”

2.3.	Проведение работы по формированию кадрового резерва ЛПУ	постоянно	Начальник отдела кадров	Специалисты отдела кадров	Работа проводится посредством публикации информационных материалов в печатных средствах массовой информации, размещения соответствующей информации на официальном сайте предприятия.
2.4.	Организация мероприятий по фактам обращения в целях склонения работников ЛПУ к совершению коррупционных правонарушений	По мере необходимости	Начальник отдела кадров	Специалисты отдела кадров, зам.главного врача по медчасти Зам.главного врача по КЭР	За отчетный период жалоб и обращений, связанных с наличием коррупционных проявлений, не поступало.
2.5.	Проведение служебных проверок по фактам коррупционных проявлений работниками ЛПУ	По мере выявления	Начальник отдела кадров	Специалисты отдела кадров, зам.главного врача по медчасти Зам.главного врача по КЭР	Не выявлено
2.6.	Проведение обучающих семинаров для работников ЛПУ по вопросам применения законодательства РФ об административной ответственности юридических и физических лиц за коррупционные правонарушения	ежегодно			Проведена лекция с сотрудниками по вопросам соблюдения антикоррупционного законодательства в целях осуществления разъяснительных мер, направленных на недопущение коррупционных действий.
2.7.	Проведение совещания с зам.главного врача, руководителями структурных подразделений по мерам, направленным на противодействие коррупции в ЛПУ	ежегодно	Начальник отдела кадров	Руководители структурных подразделений, заместители главного врача,	Доведена информация о правах населения на получение медицинской помощи, а также о порядке предоставления платных услуг и их стоимости. В ходе заседания также рассмотрен вопрос о противодействии коррупции в структурных подразделениях
3. Противодействие коррупции при размещении государственных заказов					
3.1.	Обеспечение единого порядка размещения заказов	постоянно	Ответственный по проведению торгов	Специалисты по проведению торгов	Разработано положение о контрактной службе

3.2.	Обеспечение гласности и прозрачности размещения заказов	постоянно	Ответственный по проведению торгов	Специалисты по проведению торгов	Заказы размещаются согласно 44-ФЗ, 223-ФЗ
3.3	Обеспечение увеличения количества открытых аукционов, аукционов в электронной форме в общем объеме проведенных процедур по размещении заказов на поставки товаров, выполнении работ, оказании услуг для государственных нужд	постоянно	Ответственный по проведению торгов	Специалисты по проведению торгов	Все закупки свыше 100 тыс. рублей (за исключением закупок у единственного поставщика) проводились по результатам торгов в форме открытых аукционов в электронной форме
4. Противодействие коррупции в ГБУЗ «Охинская ЦРБ»					
4.1.	Внедрение в деятельность электронного документооборота	постоянно	зам.главного врача	Заместители главного врача, главный бухгалтер, руководители подразделений	Применяются системы автоматизации документо оборота для обеспечения исполнительской дисциплины
4.2.	Проведение анализа исполнения Плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБУЗ «Охинская ЦРБ»	ежеквартально	Начальник отдела кадров, зам.главного врача по медчасти Зам.главного врача по КЭР	Специалисты отдела кадров, зам.главного врача по медчасти Зам.главного врача по КЭР	По итогам проводимой проверки должностных обязанностей работников положений, способствующих коррупционным проявлениям, не выявлено
4.3.	Проведение анализа обращений граждан на предмет выявления фактов коррупции в ЛПУ	ежеквартально	зам.главного врача по медчасти Зам.главного врача по КЭР	Руководители структурных подразделений	Не поступало
4.4.	Осуществление финансового контроля при использовании бюджетных средств в ЛПУ и представление в министерство здравоохранения Сахалинской области отчета о результатах финансовой деятельности	ежеквартально	Главный бухгалтер	Специалисты бухгалтерии	Финансовый контроль осуществляется согласно ПХД

5. Установление обратной связи с получателями государственных услуг и обеспечения прав граждан на доступ к информации о деятельности министерства здравоохранения

5.1.	Участие в пресс-конференциях. «круглых столах». Совещаниях и других формах по антикоррупционной тематике	По утвержденному графику	заместители главного врача	Заместители главного врача, руководители структурных подразделений	Согласно организационным мероприятиям по вопросам антикоррупционной деятельности в МЗ СО и учреждениях здравоохранения области
5.2.	Освещение в СМИ деятельности ГБУЗ «Охинская ЦРБ»	постоянно	Заместители главного врача	Заместители главного врача, руководители структурных подразделений	Опубликование в СМИ информации о достоинствах и полезности медицинских услуг

6. Формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции

6.1.	Проведение встреч с общественностью по вопросам удовлетворенности пациентов качеством и организацией предоставления медицинских услуг	По утвержденному графику	Заместители главного врача. Главный врач	Заместители главного врача, руководители структурных подразделений	обеспечена техническая возможность выражения мнений потребителями услуг в сфере здравоохранения
6.2.	Организация в ЛПУ работы «Телефона доверия» для возможности сообщения пациентами о возможных правонарушениях или коррупционных деяниях учреждения	В течение года	Заместители главного врача	Заместители главного врача, руководители структурных подразделений	Организованы часы приема граждан по личным вопросам и журнал обращений и жалоб
6.3.	Организация взаимодействия со СМИ по вопросам освещения деятельности в сфере здравоохранения Сахалинской области	Постоянно, по мере необходимости	Заместители главного врача	руководители структурных подразделений	Согласно организационным мероприятиям по вопросам антикоррупционной деятельности в МЗ СО и учреждениях здравоохранения области

7.Проведение мониторинга и анализ уровня коррупции в ГБУЗ «Охинская ЦРБ»					
7.1.	Анализ обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны сотрудников ЛПУ, принятие по результатам анализа организационных мер, направленных на предупреждение подобных фактов	ежеквартально	Заместители главного врача	Заместители главного врача	Не поступало
7.2.	Обеспечение контроля за выполнением мероприятий предусмотренных Планом	постоянно	Заместители главного врача	Специалисты отдела кадров, заместители главного врача	Согласно Плану мероприятий